

# Αγορά εργασίας στην Ελλάδα

Δάφνη Νικολίτσα

Υλικό από το κεφάλαιο:

*Το Θεσμικό Πλαίσιο και η Μεταρρύθμιση της Αγοράς Εργασίας στην Ελλάδα*

Λυμπεράκη (Πάντειος), Μεγήρ (Yale), Νικολίτσα (Πανεπιστήμιο Κρήτης)

# Βασικά μηνύματα (1)

- Η υπερβολική ρύθμιση της αγοράς εργασίας:
  - επηρεάζει αρνητικά τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την παραγωγικότητα και αυξάνει το κόστος απασχόλησης
  - τροφοδοτεί την επέκταση της άτυπης αγοράς εργασίας
- Έρευνες έχουν δείξει ότι μεταρρυθμίσεις απελευθέρωσης της αγοράς εργασίας οδήγησαν σε αύξηση της απασχόλησης

## Βασικά μηνύματα (2)

- Η αγορά εργασίας στην Ελλάδα ήταν υπερβολικά διοικητικά ρυθμισμένη:
  - Αυστηρότερη, σε σύγκριση με ανεπτυγμένες οικονομίες, νομοθεσία προστασίας των απασχολούμενων
  - Οι μισθοί διαπραγματεύονταν σε πολλαπλά επίπεδα
  - Η υποστήριξη των ανέργων ήταν περιορισμένη
  - Το μη μισθολογικό κόστος ήταν υψηλό

## Βασικά μηνύματα (3)

- Η έκταση των ρυθμίσεων είχε ως συνέπεια φτωχές επιδόσεις στην οικονομία
- Προστασία των ήδη απασχολουμένων σε βάρος των ανέργων και των νέων.
- Από το 2010 έχουν γίνει σημαντικές μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας
- Παραμένουν περιθώρια βελτίωσης της αγοράς μέσω περιορισμού των ρυθμίσεων στις αγορές

# Ποσοστά συμμετοχής και ανεργίας

	Ελλάδα 2007	ΟΟΣΑ 2007	Ελλάδα 2016	ΟΟΣΑ 2016
<b>Άτομα 15-64 ετών</b>				
% συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό	67,0	70,5	68,2	71,7
% ανεργίας	8,4	5,8	23,7	6,5
<b>Νέοι 15-24 ετών</b>				
% συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό	31,1	49,0	24,6	47,2
% ανεργίας	22,9	12,0	47,3	12,9

# Χαρακτηριστικά απασχόλησης & ανεργίας

	Ελλάδα 2007	ΟΟΣΑ 2007	Ελλάδα 2016	ΟΟΣΑ 2016
<b>Απασχόληση</b>				
<u>% αυτοαπασχολούμενων</u>	<b>35,5</b>	16,1	35,2	16,1
<b>Κινητικότητα</b>				
% μακροχρόνια ανέργων	<b>50,0</b>	28,6	<b>71,2</b>	35,2
<u>(Προσλήψεις+Αποχωρήσεις)</u> Απασχολούμενοι	<b>26,3</b>	37,0		

## Θεσμικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας (1)

	Ελλάδα (Πριν/ <b>Μετά</b> )	Γερμανία
<b>Παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας</b>		
Αποζημιώσεις απόλυσης	11 μηνιαίοι μισθοί/ <b>7 μηνιαίοι μισθοί</b>	7,5 μηνιαίοι μισθοί
Έγκριση από τον Υπουργό για τις ομαδικές απολύσεις	Ναι/ <b>Όχι</b>	Όχι

## Θεσμικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας (2)

	<b>Ελλάδα</b>	<b>Γερμανία</b>
<b>Ευελιξία ωραρίου απασχόλησης</b>	Διοικητικά καθορισμένη	Συμφωνείται σε επιχειρησιακό επίπεδο
<b>Προστασία των ανέργων</b>		
Επίδομα ανεργίας (% του μέσου μισθού)	33%	64%
Φορολογική σφήνα	42,6% / <b>38,3%</b>	36,8% / <b>34,0%</b>



# Βασική Αρχή – Αγορά εργασίας

- Οι επιχειρήσεις να δρουν σε ένα δυναμικό και ελεύθερο περιβάλλον για να δημιουργούν θέσεις εργασίας και να αναπτύσσονται με εξαγωγές
- Η κοινωνική πολιτική να εξασκείται από το κράτος

# Προτάσεις

**Προς την κατεύθυνση αυτή προτείνεται:**

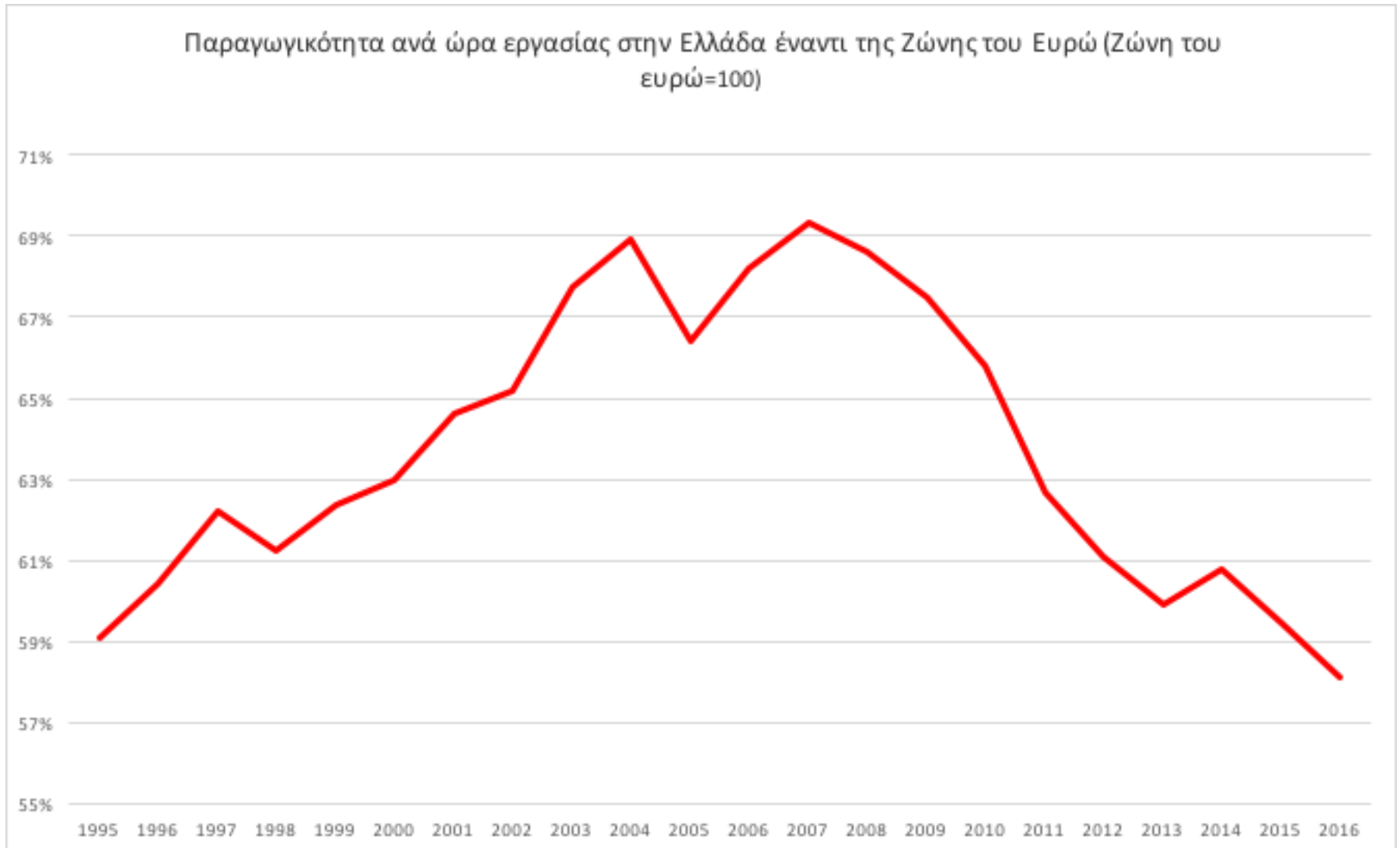
- Κατάργηση διοικητικών περιορισμών στις ώρες εργασίας
- Μη επαναφορά της επεκτασιμότητας των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης

# Προτάσεις - Κοινωνική Προστασία

- Ελάχιστος μισθός να καθορίζεται από ανεξάρτητη επιτροπή ειδικών με αντιπροσώπευση απασχολούμενων και επιχειρήσεων
- Μέτρα προστασίας του επιπέδου διαβίωσης των ανέργων και επανένταξης τους στην αγορά εργασίας
- Σχεδιασμός κοινωνικής πρόνοιας με προστασία για τους χαμηλόμισθους με κρατική επιδότηση (αρνητικός φορολογικός συτελεστής)

*Ευχαριστούμε για την προσοχή σας*

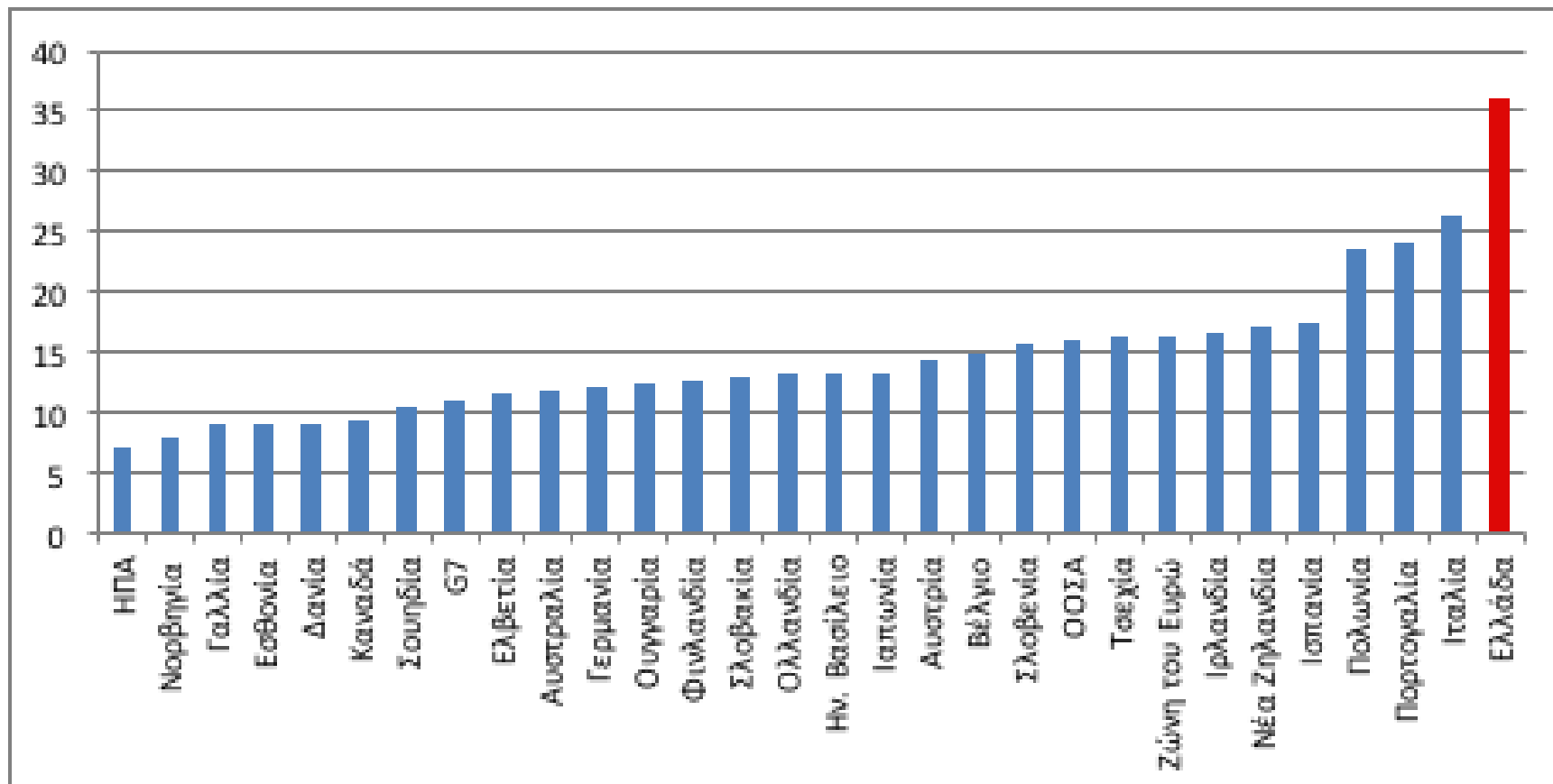
# Εξελίξεις στην παραγωγικότητα ανά ώρα εργασίας



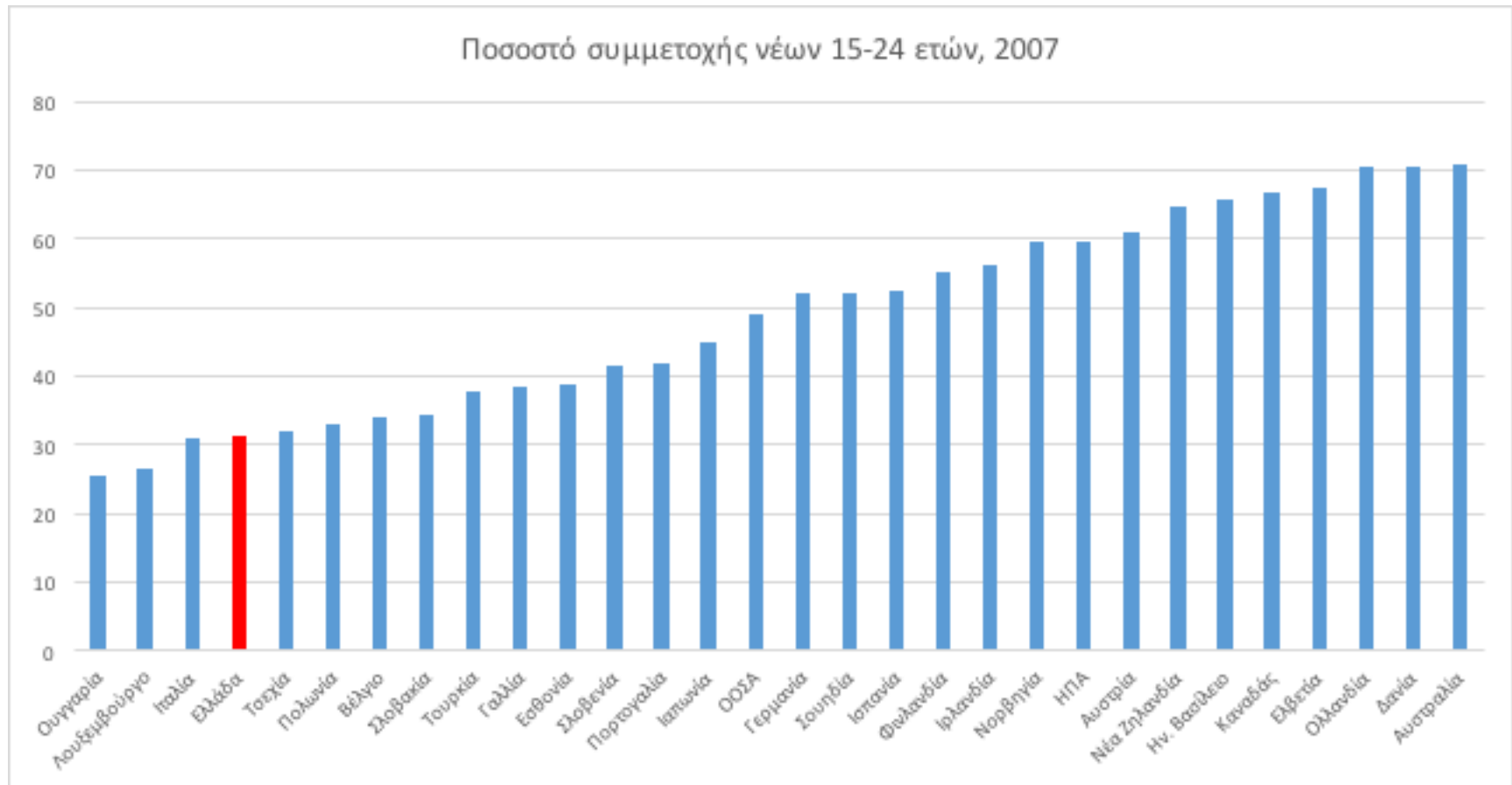
# Αποτελέσματα ερευνών για τις επιπτώσεις των μέτρων προστασίας των απασχολούμενων

Ερευνητές	Χώρα εφαρμογής	Αποτελέσματα
Acemoglu & Angrist (2001)	ΗΠΑ	Μέτρα για προστασία ΑΜΕΑ οδήγησαν σε χαμηλότερα % απασχόλησης ΑΜΕΑ
Kugler & Saint-Paul (2004)	ΗΠΑ	Προστασία απασχολούμενων οδηγεί σε χαμηλότερα ποσοστά πρόσληψης ανέργων
Heckman & Pages (2004)	Χώρες της Λατινικής Αμερικής	Μέτρα για προστασία αύξησαν την ανεργία και την ανισότητα
Kugler (2004)	Κολομβία	Μεταρρύθμιση αύξησε την κινητικότητα και την επέκτεινε την νόμιμη αγορά εργασίας

# Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων σε χώρες του ΟΟΣΑ

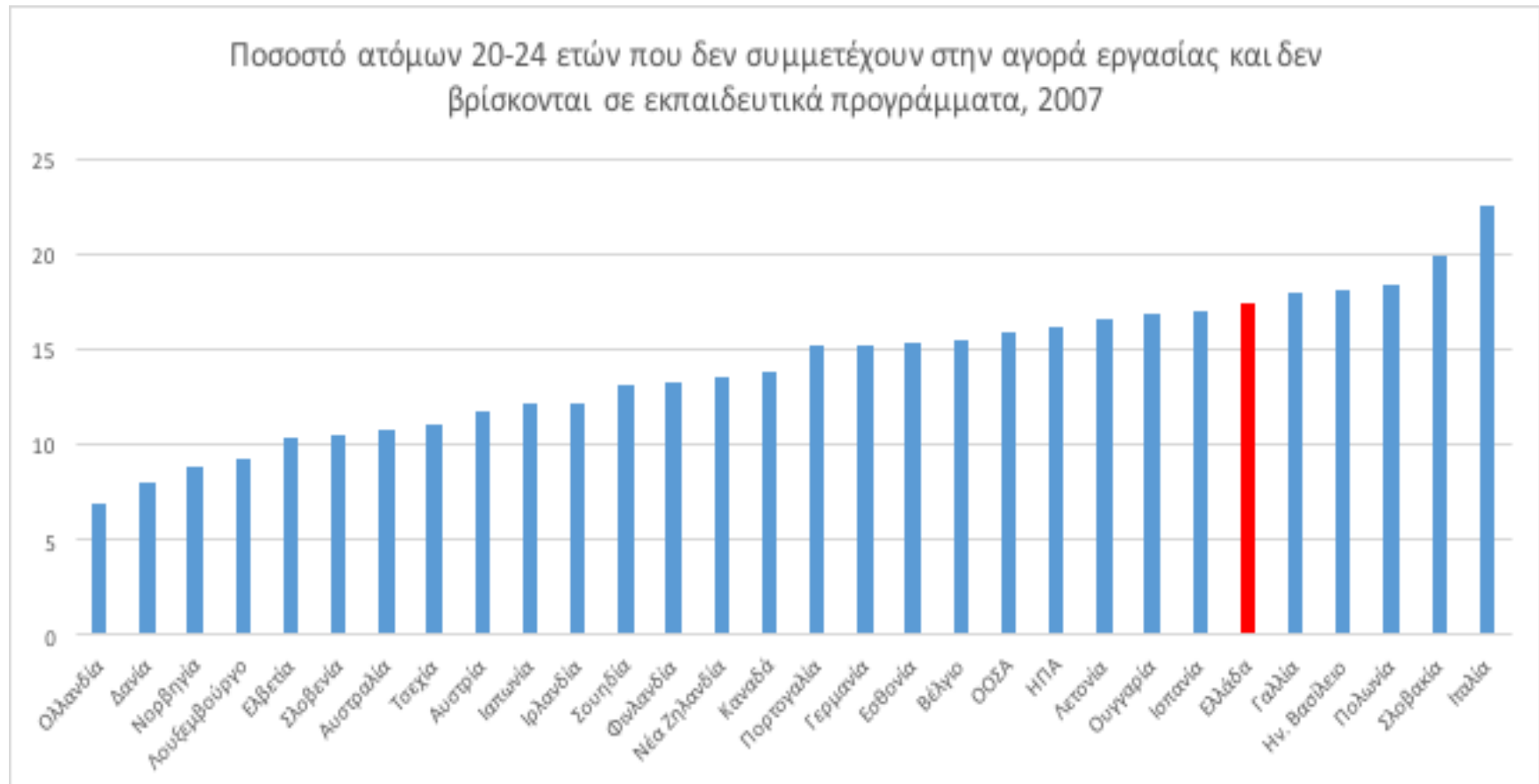


# Ποσοστό συμμετοχής νέων 15-24 ετών





# Ποσοστό ατόμων 20-24 ετών που δεν συμμετέχουν ούτε στην αγορά εργασίας ούτε στην εκπαιδευτική διαδικασία



# Ποσοστά συμμετοχής και ανεργίας

	Ελλάδα 2007	ΟΟΣΑ 2007	Ελλάδα 2016	ΟΟΣΑ 2016
<b>Άτομα 15-64 ετών</b>				
% συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό	<b>67,0</b>	<b>70,5</b>	68,2	71,7
% ανεργίας	8,4	5,8	<b>23,7</b>	6,5
<b>Νέοι 15-24 ετών</b>				
% συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό	<b>31,1</b>	49,0	<b>24,6</b>	47,2
% ανεργίας	<b>22,9</b>	12,0	<b>47,3</b>	12,9
<b>Άτομα ηλικίας 55-64 ετών</b>				
% συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό	<b>43,9</b>	55,7	<b>44,9</b>	62,1
% ανεργίας	3,4	4,0	<b>19,2</b>	4,6
<b>Γυναίκες 25-54 ετών</b>				
% συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό	69,1	70,1	<b>77,7</b>	72,6
% ανεργίας	<b>12,0</b>	5,3	<b>28,1</b>	6,1